

La Honorable Patty Murray
Silla
Comité Senatorial de Asignaciones

La Honorable Kay Granger
Silla
Comité de Asignaciones de la Cámara

La Honorable Susan Collins
Vicepresidente
Comité Senatorial de Asignaciones

La Honorable Rosa De Lauro
Miembro de rango
Comité de Asignaciones de la Cámara

El Honorable Jeff Merkley
Silla
Comité Senatorial de Asignaciones para
Interior, Medio Ambiente y Agencias
Relacionadas

El Honorable Mike Simpson
Silla
Comité de la Cámara de Asignaciones
para Interior, Medio Ambiente y
Agencias Relacionadas

La Honorable Lisa Murkowski
Miembro de rango
Comité Senatorial de Asignaciones para
Interior, Medio Ambiente y Agencias
Relacionadas

La Honorable Chellie Pingree
Miembro de rango
Comité de la Cámara de Asignaciones
para Interior, Medio Ambiente y
Agencias Relacionadas

Estimados apropiadores de Interior, Medio Ambiente y Agencias Relacionadas,

En nombre de veintiséis organizaciones, que representan a los estadounidenses de todo el país que aman y dependen en nuestras tierras y aguas, instamos al liderazgo del Congreso y del Senado y a los encargados de los comités a proteger los fondos críticos para garantizar una representación latina adecuada en los sitios de conservación y dentro de las prácticas de contratación para el Departamento del Interior y del Servicio de Parques Nacionales.

Si bien el presupuesto del año fiscal 2024 es bajo y se necesita una inversión adicional, apreciamos el compromiso general en el presupuesto propuesto para mejorar la calidad de los resultados equitativos para la fuerza laboral y las tierras administradas del Departamento del Interior, como destacar la necesidad de justicia racial y la "inclusión de las comunidades desatendidas". Para avanzar aún más estos objetivos, hemos identificado tres áreas de mejora con respecto al presupuesto propuesto para el año fiscal 2024:

1. Avanzar en las prácticas de contratación equitativas y eliminar las barreras a las trayectorias profesionales dentro del DOI y sus agencias generales para garantizar una representación justa y equitativa de los hispanos y latinos en el empleo a través del Gobierno Federal;
2. Garantizar la financiación adecuada para el mantenimiento de los sitios existentes del herencia latino y las tierras públicas en las proximidades de las comunidades de color y;

3. Garantizar una representación precisa y equitativa de las historias hispanas y latinas en los sitios de conservación y recreación bajo la jurisdicción del DOI.

El Departamento del Interior es una agencia fundamental encargada de la administración de algunos de los recursos culturales y ambientales más importantes de los Estados Unidos, incluidos más de 480 millones de acres de tierras. Esperamos que todas las agencias dentro del DOI, especialmente el Servicio de Parques Nacionales y la Oficina de Administración de Tierras que administran tierras públicas significativas para las culturas e historias hispanas y latinas, sean responsables y cuenten con los fondos adecuados para cumplir con las directivas de varias órdenes ejecutivas y memorandos de agencias que intentan establecer resultados cada vez más equitativos para las comunidades desatendidas, incluidos, entre otros, los siguientes:

- [Orden Ejecutiva 13171](#) - Empleo Hispano en el Gobierno Federal - Reconoce que los hispanos están subrepresentados en la fuerza laboral federal y ordena a las agencias de acuerdos que mantengan programas para el **reclutamiento** y el desarrollo profesional de los hispanos en el empleo federal.
- [Orden Ejecutiva 13985](#) - Promoción de la equidad racial y el apoyo a las comunidades desatendidas a través del gobierno: Ordena a las agencias federales que evalúen si sus programas perpetúan las barreras sistémicas a las oportunidades y los beneficios para las personas de color y otros grupos marginados y en qué medida.
- [Orden Ejecutiva 14045](#) - Promoción de la equidad educativa, la excelencia y las oportunidades económicas para los hispanos: Dirige a las agencias a diseñar planes y acciones medibles para promover la equidad educativa y las oportunidades económicas para las comunidades hispanas y latinas.
- [Orden Ejecutiva 13583](#) - Establecimiento de una iniciativa coordinada de todo el gobierno para promover la diversidad y la inclusión en la fuerza laboral federal: Dirige a los departamentos y agencias ejecutivas a desarrollar e implementar un enfoque más integral, integrado y estratégico sobre la diversidad y la inclusión como un componente clave de sus estrategias de recursos humanos.
- [Orden Ejecutiva 11478](#) - Igualdad de Oportunidades de Empleo en el Gobierno Federal: Prohíbe la discriminación en el empleo por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional, discapacidad o edad; promueve la plena realización de la igualdad de oportunidades de empleo a través de un programa afirmativo continuo en cada departamento ejecutivo y agencia.
- [Memorándum presidencial sobre la promoción de la diversidad y la inclusión en nuestros parques nacionales, bosques nacionales, áreas marinas protegidas y otras tierras y aguas públicas](#) - Amplía la Orden Ejecutiva 13985 para dirigir más a las agencias a realizar esfuerzos adicionales para crear y mantener una fuerza laboral federal diversa e inclusiva.
- [Orden del Secretario del Departamento del Interior 3406](#) - Crea un Consejo de Diversidad, Equidad, Inclusión y Accesibilidad (DEIA) que garantizará que el Departamento priorice la acción en el avance de DEIA y profundice en su implementación de las órdenes ejecutivas de DEIA.

Avanzar en las prácticas de contratación equitativas y eliminar las barreras a las trayectorias profesionales dentro del DOI y sus agencias generales para garantizar una representación justa y equitativa

Apoyamos el aumento de los fondos del DOI para ampliar la cantidad total de personal equivalente a tiempo completo (FTE, por sus siglas en inglés) hasta 1,369 FTE hasta 2023. Una fuerza laboral con todo el personal es esencial para cumplir con éxito los objetivos ambientales de la nación, sin embargo, a fines de 2020, los niveles de dotación de personal del Interior estaba en un mínimo de 10 años, con 60,558 FTE (OS-10). Si bien se ha avanzado en los compromisos antes mencionados de diversidad en la composición de la fuerza laboral del DOI, se necesita mucho trabajo para garantizar que esta expansión proyectada incluya a los latinos y otros miembros de las comunidades desatendidas. Por ejemplo, una evaluación del DOI de 2021 sobre la composición del lugar de trabajo reveló además que:

- El 26.2 por ciento de la fuerza laboral total del DOI en el año fiscal 2021 se identificó en categorías de raza y etnia distintas de "blanco" o "no identificado".
- 6 de 11 agencias están por debajo del promedio DOI de 26.2 por ciento para la representación de la fuerza laboral de categorías de raza y etnia que no sean "blancos" o "no identificados" en el año fiscal 2021
- El 65.7 por ciento de las promociones en 2021 se otorgaron a empleados de la categoría "blanco"
- De las 887.383 solicitudes recibidas para oportunidades laborales del DOI que se auditaron en el año fiscal 2021, el 78,4 % de los solicitantes eran "blancos"
- El 81.6 por ciento de los solicitantes seleccionados en el año fiscal 2021 eran "blancos"

Como tal, apoyamos los \$20+ millones dedicados al avance de las iniciativas DEIA dentro del DOI y sus agencias generales. El Congreso debe aprobar las asignaciones presupuestarias propuestas por la Administración Biden para garantizar el avance oportuno y la dotación adecuada de recursos para estos esfuerzos. Específicamente, apoyamos las siguientes asignaciones en el presupuesto propuesto para el año fiscal 2024:

- aumento de \$11.1 millones como parte de una iniciativa de Diversidad, Equidad, Inclusión y Accesibilidad en todo el Departamento (DEIA)
- aumentar de \$3.2 millones para abordar las brechas de recursos y cumplimiento identificadas por la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC) .
- aumento de \$7.0 millones para la Oficina de Diversidad, Inclusión y Derechos Civiles; Oficina de Capital Humano; y Oficina de Resolución Colaborativa Alternativa de Disputas.

Garantizar la financiación adecuada para el mantenimiento de los sitios del patrimonio latino existentes y las tierras públicas en las proximidades de las comunidades de color

Apoyamos el aumento de \$266.3 millones para la capacidad operativa y los servicios de visitantes para el público. Esperamos que este aumento de fondos pueda respaldar los servicios para visitantes y el retraso en el mantenimiento de los sitios que atienden a los latinos bajo la jurisdicción del DOI, como el Monumento Nacional César E. Chávez, etc. Con este fin, también apoyamos la asignación propuesta de \$3 millones para apoyar la puesta en marcha los costos de los sitios agregados recientemente al Sistema de Parques Nacionales, en particular los \$250,000 para el Monumento Histórico Nacional de la Escuela Blackwell (NPS Overview-7). También apoyamos los \$8.2 millones para responsabilidades nuevas y críticas en parques y oficinas (NPS Overview-8), en particular los \$215,000 para el Monumento Nacional César E. Chávez para capacidad de interpretación y educación (NPS Overview-9,12).

Garantizar una representación precisa y equitativa de las historias hispanas y latinas en los sitios de conservación y recreación

Las asignaciones del Servicio de Parques Nacionales del año fiscal 24 para los programas de Recreación Nacional y Preservación, y el Fondo de Preservación Histórica indican financiamiento de programas específicos relacionados con las historias y los recursos culturales afroamericanos, japoneses americanos, indígenas americanos y nativos hawaianos, incluidos, entre otros, sitios históricos, paisajes, ecosistemas, parques y ríos. Celebramos y elogiamos el trabajo del Servicio de Parques para elevar las historias de las comunidades desatendidas, pero nos sorprende lo que han significado los presupuestos anteriores de NPS para los grupos minoritarios que no están identificados explícitamente en el Fondo de Preservación Histórica, el Fondo Nacional de Recreación y Preservación y otros programas. En el peor de los casos, la exclusión de otros grupos raciales y étnicos de color demuestra que los excluidos no importan y no han contribuido a la historia de los Estados Unidos. Los hispanos y latinoamericanos, los estadounidenses del Medio Oriente y los nativos de Alaska han sido excluidos de inversiones significativas en el Fondo de Preservación Histórica y las asignaciones de Preservación y Recreación Nacional año tras año durante la Administración Biden.

A pesar del sólido marco de dirección de la política, los latinos, las comunidades de color y otros grupos identitarios subrepresentados, como LGBTQ+, asiáticoamericanos e isleños del Pacífico, y otras comunidades, actualmente no están representados equitativamente en las tierras administradas por DOI y sus agencias coordinadoras. Por ejemplo, menos del ocho por ciento de los puntos de referencia designados representan específicamente las historias de nativos americanos, afroamericanos, latinoamericanos, asiáticos americanos, mujeres y otros grupos subrepresentados.

Además, la Fundación del Parque Nacional informa que solo 24 de las más de 400 unidades del Parque Nacional conservan específicamente la historia de Latino/a/x; la mayoría representan la historia de la colonización española en lugar de reconocer la historia contemporánea y la multitud de culturas latinas e hispanas. Además, hay 190 sitios de herencia latino de los casi 96,000 sitios en el Registro Histórico Nacional que son administrados por el Servicio de Parques Nacionales y muchos están vinculados a la historia militar o colonial española, como el Monumento Nacional Cabrillo (CA), el

Monumento nacional Español Antiguo Sendero histórico (NV), Parque histórico nacional de las misiones de San Antonio (TX) y sitio histórico nacional de San Juan (PR). Además, mientras que estados como California, Nuevo México y Texas tienen muchos sitios, otros estados con poblaciones latinas significativas tienen muchos menos sitios de herencia latina, como Illinois, Nueva York y Arizona. Otros estados no tienen sitios de herencia latina, como Connecticut, Delaware, Virginia y Wisconsin. Finalmente, hay poca evidencia de que alguna de las 1,000 áreas marinas protegidas preserve la historia y las historias de Latino/a/x.

Estábamos consternados al ver que la adquisición de terrenos para el Servicio de Parques Nacionales se redujo en casi \$30 millones. Si bien el Fondo de Conservación de Tierras y Aguas y la Ley Great American Outdoors han proporcionado fondos adicionales muy necesarios para varias protecciones de parques y sitios, el Congreso debe garantizar que se incrementen los fondos para la adquisición de tierras a fin de alcanzar los objetivos a largo plazo establecidos a través de la Iniciativa America The Beautiful. . El aumento de los fondos para la adquisición de tierras también apoyará los objetivos del DOI de expandir la representación equitativa de varias comunidades históricamente marginadas en las designaciones de sitios de conservación y recreación.

Establecer fondos específicamente para sitios del patrimonio latino

Tal como está, el presupuesto del NPS no cumple con su intención declarada de financiar "responsabilidades nuevas y críticas en los parques que preservan las historias de comunidades subrepresentadas y para proyectos interpretativos que cuentan estas historias". Recomendamos una asignación única de fondos en el presupuesto del año fiscal 2024 para permitir que el Departamento del Interior, en estrecha colaboración con el personal de la agencia y expertos en conservación, historia y comunidad, lleve a cabo una revisión sistemática nacional de parques, áreas recreativas y sitios históricos existentes para identificar áreas que incluyan la historia latina e hispana cuando corresponda, incluyendo sitios potenciales para nuevas protecciones federales.

Estamos en medio de una emergencia climática, una extinción masiva y una crisis de salud pública. La integridad de nuestros recursos naturales y tierras son fundamentales para el bienestar de los Estados Unidos y sus territorios ahora más que nunca. Estas crisis están indisolublemente ligadas a la representación desigual de las diversas culturas y pueblos de los Estados Unidos en el liderazgo de gestión de tierras, el personal y la interpretación histórica y científica de nuestras tierras públicas.

Por favor actúe ahora para asegurarse de que nuestras tierras públicas reflejen todas las caras de Estados Unidos, pasado, presente y futuro, avanzando en las solicitudes de asignaciones respaldadas en este documento por las siguientes organizaciones:

Arte Sana
Californians for Western Wilderness
Chispa Arizona
Chispa Florida
Coalición de Derechos Humanos
Earthjustice
ECODiversity
Endangered Species Coalition
Environmental Justice Coalition for
Water
Fuerte Arts Movement
GreenLatinos
Hispanic Federation
LA Nature for All

Latino Outdoors
Latinos in Heritage Conservation
La Trenza
Los Padres ForestWatch
Madrean Archipelago Wildlife Center
Next 100 Coalition
Nuestra Tierra Conservation Project
Outdoor Outreach
Plastic Pollution Coalition
QLatinx
Sierra Club
Southern Utah Wilderness Alliance
Texas Environmental Justice Advocacy
Services